

Oppsummering av innspill til frivillighetsmeldingen

| Avsender | Høringsinnspill | Vurdering (beskrivelse/tiltak) |
|--------------------------------------|---|---|
| 1. Kongsvinger Røde Kors | Kongsvinger Røde Kors ønsker Frivilligmeldingen velkommen! Vi har i dag et godt samarbeid med kommunen på flere områder, et samarbeid hvor vi nå vil legge spesiell vekt på barn og unge. | Samarbeidet med Kongsvinger Røde Kors er viktig og dette må utvikles sammen med Frivilligsentralen og kommunale enheter gjennom tiltak. Dette ligger i strategien «Styrke samarbeidet mellom kommuneorganisasjone, kommunale enheter og frivillig sektor». Oppstart i 2022 |
| 2. Vennersberg og Langerudberget vel | <p>Velet oppfordrer Kongsvinger kommune til å ta kontakt med velforeninger og lokale lag, med henblikk på å oppfordre til bruk av Nyby-appen. Velet opplever at mange frivillige bruker mange ulike sosiale plattformer og digitale nettverk. Slik verktøy blir først nyttige når de er kjent og brukt av mange.</p> <p>Frivilligheten i Kongsvinger skal oppleve kommunen som forutsigbar, og samarbeidet skal skje på frivillighetens premisser og preges av likeverd. For å skape mer forutsigbarhet kan velforeningen se for seg et mer formalisert samarbeid med kommunen, f.eks gjennom møter mellom kommunen og velforeninger 2 ganger pr. år, og mellom velforeninger og politikere en gang i året.</p> <p>Velforeningen støtter forslaget om lokal årlig festdag for frivillighet.</p> <p>Velforeningen støtter ønsket om etableringen av et Frivillighetsråd slik at frivilligheten i større grad inkluderes i plan- og strategiarbeid, og blir en delaktig høringsinstans for kommunen</p> | <p>Velforeninger og borettslag er viktige samarbeidspartnere for flere kommunale enheter i bla. relasjon til utviklingen av gode boområder. Forslaget om fellesmøter f.eks 2 ganger i året kan være en god løsning.</p> <p>Dette ligger i strategien «tyrke samarbeidet mellom kommuneorganisasjone, kommunale enheter og frivillig sektor». Oppstart i 2022</p> <p>«Bruk av Nyby-appen Tilrettelegging for rekruttering og samhandling gjennom profilering av lag og foreninger». Oppstart 2021</p> |
| 3. Kongsvinger idrettsråd | <p>Et vesentlig moment for idrettsrådet er at handlingsplanen løpende blir fulgt opp og at effekten av tiltakene blir evaluert underveis. Frivillighetsmeldingen må bli et «levende» dokument gjennom planperioden.</p> <p>Et viktig punkt for idretten når det gjelder gode arbeidsforhold, er forutsigbarhet.</p> <p>Tilskuddsordninger som eksisterer og etableres må sikres en varighet som gjør at ordningen blir forutsigbar for de som nyttiggjør seg dem.</p> <p>«Gratisprinsippet» og andre ordninger bør ikke være tema ved nesten hver eneste budsjettbehandling.</p> <p>Idrettsrådet er fornøyd med den dialog og samhandling en har med kommunen.</p> <p>Idrettsrådet ønsker at etablering av kommunale</p> | <p>Frivillighetsmeldingen skal være et levende dokument og det er viktig at en får innspill til den årlige rulleringen av handlingsplanen.</p> <p>Kongsvinger kommune skal utarbeide en Kulturmelding i 2021 og idretten vil der få en egen omtale. Et viktig element er revidering av «Plan for idrett og fysisk aktivitet i Kongsvinger regionen med en handlingsplan sett opp mot en kommunal plan for vedlikehold og investering i idrettsanlegg. Forutsigbarhet for frivilligheten ligger i strategien</p> |

| | | |
|--------------------------|--|--|
| | <p>handlingsplaner knyttet til «Plan for idrett og fysisk aktivitet i Kongsvingerregionen tas inn i handlingsplanene i frivillighetsmeldingen, sammen med et punkt om at det etableres en plan for vedlikehold av og investering i idrettsanlegg i Kongsvinger.</p> <p>Idrettsrådet har hatt nytte av samarbeidsavtalen som er etablert mellom idrettsrådet og kommunen og tror at det samme kan gjelde andre grupperinger innen frivilligheten der hvor det er naturlig med en avtale.</p> | <p>«Sikre at frivillig sektor har tilgang til lokaliteter og god informasjon om tilskuddsordninger».</p> <p>Flere av innspillene ligger i strategien «Styrke samarbeidet mellom kommuneorganisasjone, kommunale enheter og frivillig sektor». Oppstart i 2022</p> |
| 4. Positiv byutvikling | <p>Handlingsplanen er lite konkret og peker ikke på noen gode møteplasser for økt utfoldelse, aktivitet og sosialt felleskap.</p> <p>Det vises i planen til at Kongsvinger har en allsidig grøntstruktur, men alle kan ikke tas seg fram i skogen eller på jakt. Byparken er f.eks ikke nevnt som et eksempel på en lett tilgjengelig møteplass. Mennesker i alle aldre og med ulik førlighetsgrad kan relativt enkelt ta seg dit via flere tilkomster med universell utforming. Den er forholdsvis godt tilrettelagt for barn, og med litt oppgradering av arealet ned mot Storgata kan den også bli en flott møteplass for mennesker på tvers av generasjoner. Med et hotell mot Storgata vil imidlertid Byparken miste sin attraktivitet. Først og fremst ved tap av areal, men også ved at betydelige områder blir liggende i skyggen store deler av dagen. Kommunen oppfordres til å utarbeide en helhetlig plan for Byparken, hvor den også kan være en læringsarena for små og store.</p> | <p>Det er riktig som Positiv byutvikling peker på at det kun er en generell omtale av viktigheten av gode møteplasser.</p> <p>Det må vurderes i tilknytning til handlingsplanen om det skal utarbeides et digigtalt kart over registrerte møteplasser med omtale og beskrivelse.</p> <p>Byparken er omtalt i Kommunedelplan for kulturminner og det pågår et reguleringsplanarbeid i forbindelse med planene for et nytt hotell, kultur- og kinosenter. I dette arbeidet blir det viktig å i størst mulig grad ivareta og utvikle nye kvaliteter i Byparken.</p> |
| 5. Rigmor og Halvor Noer | <p>Det er viktig at denne planen og andre planer bli evaluert, og tilbakemeldinger gis til folket.</p> <p>Rullering av handlingsplanen er viktig og at en holder trykket opp på tiltak slik at de gjennomføres fortløpende.</p> <p>Det er viktig med samarbeid med lag og foreninger som jobber opp mot eldre, slik som Kongsvinger demensforening, Kongsvinger Røde Kors.</p> <p>Det er viktig å dokumentere bruk av Nyby, slik at en ser responsen på bruk av IT-verkstøy i frivilligheten.</p> <p>Ved bruk av frivillige i det offentlige må det være dialog, det må være faste kommunalt ansatte som tar imot frivillige.</p> <p>Dagsentrene må ha kommunal ledelse og frivillige hjelpere.</p> <p>Det må etableres et fellesforum mellom pårørende og kommunen for god informasjon og dialog om fellesproblemer.</p> <p>Støtteforeninger og dugnadsgjenger er viktige i</p> | <p>De innspill som er gitt her er viktig å ta med seg i det praktiske arbeidet videre. Samspillet mellom kommunen og frivilligheten må være et hovedmoment i de fremtidige rulleringen av handlingsprogrammet samtidig som en har fortløpende evalueringer.</p> <p>Innspillene er forankret i strategien «Styrke samarbeidet mellom kommuneorganisasjone, kommunale enheter og frivillig sektor». Oppstart i 2022</p> |

| | | |
|--|---|---|
| | <p>eldreomsorgen. Mange av disse har vært pårørende, og vil fortsatt yte en innsats. Det er viktig med aktive grupper rundt institusjoner og hjemmeboende. De trenger frivillige. Det er viktig at institusjonene tar vare på de frivillige som stiller opp, en koordinator/kontaktperson er viktig. Kommunen må bidra med kreative ansatte som bindeledd til de frivillige.</p> | |
| <p>6. Norsk Folkehjelp Kongsvinger</p> | <p>Forslag: Tett samarbeid mellom kommune og frivillige organisasjoner Frivilligsentralen som base for alle frivillige organisasjoner En koordinator i kommunen som skal være kontaktperson mellom kommunen og frivillige organisasjoner Møter mellom kommune og frivillige organisasjoner 2 ganger i året. For å diskutere viktige saker om frivilligarbeid og prosjekter som er planlagt eller gjennomført Et styre eller frivillighetsråd som kan følge opp de planlagte aktivitetene og sørge for at de blir gjennomført Nye strategier for å styrke innvandrersamfunnet fordi de er kanaler for tillit mellom innvandrermiljø og lokalmiljø og integrering. Styrke rammevilkårene for frivilligheten. Øke samarbeidet mellom GIV og frivillige lag og foreninger Øke mangfoldet i ledelse og blant ansatte og tillitsvalgte</p> | <p>Frivilligsentralen vil i fremtiden være en viktig felles base for frivilligheten, der Frivilligsentralens leder vil måtte være en koordinator og kontaktperson mellom de frivillige og kommunen. På lik linje som Vennersberg og Langerudberget vel har pekt på så ser Norsk Folkehjelp viktigheten for 2 møter mellom frivilligheten og kommunen. Forslaget om fellesmøter f.eks 2 ganger i året kan være en god løsning. Dette ligger i strategien «Styrke samarbeidet mellom kommuneorganisasjoner, kommunale enheter og frivillig sektor». Oppstart i 2022 Styrking av integrering ligger i strategien «Tilrettelegging for rekruttering og samhandling gjennom profilering av lag og foreninger». Oppstart 2021 Styrking av integrering og samarbeid med innvandrersamfunnet er viktig for integrering og utvikling av gode bomiljø.</p> |